

令和2年度茨城県後期高齢者医療広域連合障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

評価年度	令和2年度
目標に対する達成度	採用に関する目標 ○障害者雇用に関するリーフレットを活用するなど、全職員の理解促進を図った。 定着に関する目標 ○該当なし。
取組の内容の実施状況	障害者の活躍を推進する体制整備 ○障害者雇用推進者として総務企画課長を選任した。 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 ○該当なし。 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 ○庁舎内の多目的トイレの維持管理及び執務室内通路の十分なスペースの確保に努めた。 その他 ○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達等の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注実績なし。
ロールモデルとなる障害者の事例	該当なし。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	令和2年度実施の会計年度任用職員の募集においては、障害者の応募が無く、また、障害者である職員も在籍していない状況であるが、引き続き障害者活躍推進計画に基づく取組を進めていく。
計画の見直し・修正	該当なし。